Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа села Новое Чаплино»

Согласовано
председатель Совета
трудового коллектива
_____ С.Г. Тунда
«12» октября 2026г.

Утверждаю
Директор МБОУ
«ООШ с. Новое Чаплино»
_____ Г.В.Новольских
«12» октября 2026г.

Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа села Новое Чаплино»
(внесены изменения приказ №32-ОД от 04.03.2026г.)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, на основе региональной отраслевой системы оплаты труда и межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, предусматривающих:

1) оклады вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, дифференцированные по уровням в зависимости от должностей специалистов и служащих и наличия профессионального образования;

2) тарифные ставки педагогического персонала по профессиональным квалификационным группам, дифференцированные в зависимости от должностей педагогических работников, наличия аттестации, подтверждающей соответствие занимаемой должности, наличия квалификационной категории;

3) должностные оклады административно-управленческого персонала, дифференцированные в зависимости от квалификационной категории и контингента обучающихся образовательных учреждений;

4) доплату до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу;

5) компенсационные и стимулирующие выплаты.

Настоящим Положением определяется порядок оплаты труда работников (административно-управленческого, педагогического, вспомогательного и обслуживающего персонала) МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино».

1.2. Региональная отраслевая система оплаты труда устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Тарифные ставки, оклады, должностные оклады устанавливаются по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы путём отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

1) от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

2) от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

1.4. Размеры тарифных ставок, окладов работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» устанавливаются в соответствии с приложением 1(внесены изменения согласно Постановлению Правительства Чукотского АО от 12.10.2026 года №355 «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукоткого АО от 09.10.2012 года №447»; внесены изменений согласно Постановлению Правительства Чукотского АО от 12.10.2026 №352 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского АО от 24.12.2013 года №526») к настоящему Положению.

1.5. Размеры должностных окладов главного руководителей и заместителей руководителей МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

1.6. Руководителю МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» и их заместителям должностные оклады устанавливаются в зависимости от вида образовательного учреждения, присвоенной квалификационной категории и численности обучающихся и воспитанников в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

1.7. Для определения окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников обслуживающего и вспомогательного персонала МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» применяется таблица дифференцированных групп должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда, установленная приложением 1 к Закону Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных учреждениях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ».

1.8. Размер оплаты труда (заработная плата) работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» определяется с учётом следующих условий:

1) показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленной в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным

программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и разделом II настоящего Положения;

3) объёмов учебной (педагогической) работы;

4) порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

6) особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

7) надбавки специалистам, работающим в селе;

8) дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;

9) дополнительной оплаты педагогическим и другим работникам за работу, не входящую в их должностные обязанности, в том числе связанную с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ и другое);

10) единовременной отраслевой выплаты;

11) стимулирующей надбавки за стаж работы на педагогических должностях;

12) стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство (при наличии оснований для указанной выплаты);

13) доплат отдельным категориям работников за преподавание отдельных дисциплин, работу в особых условиях и осуществления педагогической деятельности в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах;

14) выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;

15) процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

16) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре рубля к тарифной ставке, окладу;

1.9. Изменение размеров тарифных ставок, окладов, должностных окладов производится:

1) при увеличении стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера тарифной ставки, оклада, должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится, исходя из более высокого уровня тарифных ставок, окладов, должностных окладов, со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Руководитель МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино»:

1) проверяет документы об образовании, аттестации и стаже работы по специальности в определенной должности и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов учителей, преподавателей, других работников, исчисляют их заработную плату;

2) два раза в год составляют и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки по форме в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино».

1.11. Установление заработной платы:

1) Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

2) Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3) При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа (Совет трудового коллектива, Комиссия по распределению стимулирующих выплат из дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда работникам) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

4) Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

5) Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

6) Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников, условия установления (изменения) объёма учебной нагрузки учителей и преподавателей (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в разделе III настоящего Положения)

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников определены Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 8 апреля 2025 года № 318 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам»;

2.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

1) 18 часов в неделю:

учителям образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой (нормируемая часть).

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (ненормируемая часть).

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской (педагогической) работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы суммируются и используются для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников (ненормируемая часть), которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи детям или родителям или лицам, их заменяющим;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

временем, затрачиваемым непосредственно на проведение экзаменов, проверку контрольных, зачетных, экзаменационных и других работ, оформление кабинетов и рекреаций,

подготовку дидактических и тематических материалов;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с

расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерскими, цикловыми комиссиями, методическими объединениями и другое).

2.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

1) 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

2) 25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

3) 30 часов в неделю – воспитателям в группах продленного дня, группах временного пребывания детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации;

4) 36 часов в неделю - воспитателям в дошкольных в дошкольных группах МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

2.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 2.2**,** 2.3 настоящего Положения, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном разделом IV настоящего Положения.

2.5. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объёме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1 - 4 классов сельских общеобразовательных учреждений с родным (нерусским) языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с родным (нерусским) языком обучения;

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений.

2.6. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлинённым оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объём учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю,

установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.7. Учебная нагрузка учителей, преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объёма на новый учебный год, классов и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, разрешается установление учебной нагрузки учителей, преподавателей в первом и втором учебных семестрах (полугодиях) в разных объёмах.

Объём учебной нагрузки учителей, преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

Учебная нагрузка на общевыходные и нерабочие праздничные дни не устанавливается.

2.8. Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя и их заместителей в муниципальном образовательном учреждении, которая выполняется в том же образовательном учреждении, определяется Главой Провиденского муниципального района.

Предельный объём учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) учителя (преподавателя) определяется самим образовательным учреждением, но ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

Предельный объём учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) других штатных педагогических работников (за исключением руководителя и их заместителей), ведущих ее помимо основной работы, выполняемой в соответствии с замещаемой штатной должностью, определяется самим образовательным учреждением и ограничивается верхним пределом в размере 18 учебных часов в неделю.

Предельный объём совмещения штатных педагогических должностей не может превышать одной совмещаемой ставки.

В исключительных случаях, на кратковременный период (не более 2-х месяцев) допускается превышение ограничения установленного предельного объёма тарификационной нагрузки педагогических работников.

Преподавательская (педагогическая) работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

2.9. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя муниципального образовательного учреждения по совместительству в другом

образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только при наличии разрешения Главы Провиденского муниципального района.

Предоставление педагогической (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения трудового коллектива и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы.

2.10. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

2.11. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, предусмотренная трудовым договором, ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

2.12. Педагогическим работникам, не предусмотренным в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Положения, выплачивается ставка заработной платы при продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю:

педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам-организаторам;

руководителям физического воспитания;

педагогам-организаторам, исполняющим функции преподавателей основ безопасности жизнедеятельности,

мастерам производственного обучения.

2.13. Ставка заработной платы других педагогических работников образовательных учреждений (в том числе дежурных по режиму, включая старшего), не перечисленных в пунктах 2.2**,** 2.3**,** 2.12**,** 3.1 настоящего Положения, выплачивается за работу при 40-часовой рабочей неделе, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

2.14. Ставка заработной платы перечисленным ниже работникам МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» выплачивается с учётом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объёме 360 часов в год:

руководителям физического воспитания;

педагогам-организаторам, исполняющим функции преподавателей основ безопасности жизнедеятельности.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.15. Преподавательская (педагогическая) работа работников, указанных в пункте 2.14 настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководителей и других работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» по

совместительству в том же учреждении, оплачивается дополнительно в порядке и по тарифным ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

2.16. Административно-управленческому, обслуживающему и вспомогательному персоналу (за исключением младших воспитателей (групп) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» устанавливается 40-часовая рабочая неделя, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором. Продолжительность рабочего времени младших воспитателей учреждений (групп) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья составляет 36 часов в неделю.

2.17. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, осуществляется в соответствии с приложением 2 к Приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

III. Порядок исчисления заработной платы педагогического персонала

3.1. Исчисление заработной платы учителей, воспитателей, преподавателей и иных педагогических работников (далее - педагогические работники) .

3.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путём умножения размеров тарифных ставок, установленных с учётом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

3.1.2. Установленная педагогическим работникам при очередной тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.1.3. Тарификация педагогических работников производится два раза в год по полугодиям, что связано с необходимостью учёта разного числа учебных часов по утвержденным программам и преподаванием факультативных, элективных, профильных и предпрофильных краткосрочных и долгосрочных курсов.

Тарификация утверждается на 1 января и 1 сентября текущего года. Время действия тарификации определяется как тарификационный период.

3.1.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.1.5. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно на условиях почасовой оплаты труда помесячно.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы педагогического работника исходя из уточненного объёма учебной нагрузки.

3.1.6. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета тарифной ставки с учётом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

3.1.7. При повышении тарифной ставки в связи с присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путём умножения новой часовой тарифной ставки на объём семестровой (полугодовой) нагрузки, установленной при тарификации на соответствующий семестр (полугодие), и деления полученного произведения на число учебных месяцев в семестре (полугодии).

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов, отделов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.1.1 пункта 4.1 настоящего Положения;

труда преподавателей профессиональных образовательных учреждений за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного семестрового объёма учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов в семестр определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на половину количества рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 6 (среднее количество месяцев в семестре (полугодии).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в семестровую (полугодовую) тарификацию.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого образовательного учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

V. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам образовательных учреждений

5.1. Выплаты компенсационного характера.

5.1.1. Работникам МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», у которых оклад, тарифная ставка при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает пяти тысяч пятисот пятидесяти четырех рублей, устанавливается компенсационная выплата в виде доплаты до величины пяти тысяч пятисот пятидесяти четырех рублей к тарифной ставке, окладу, в порядке, утвержденном Правительством Чукотского автономного округа.

5.1.2. В МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

5.1.3. В случае привлечения работника МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный

день работа оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.4. Руководитель образовательного учреждения с соблюдением требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает доплаты согласно специальной оценке условий труда в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки, оклада. Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда и начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда. При последующем улучшении условий труда доплата уменьшается или отменяется полностью.

5.1.5. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.6. В исключительных случаях в МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учётом положений статьи 105 Трудового кодекса Российской Федерации имеет право вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд.

В целях экономии времени воспитателей работодатель может вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд предусматривать режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, установив суммированный учёт рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учётный период.

6.1.7. Работникам МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» устанавливается компенсационные выплаты в процентах от тарифной ставки, должностного оклада:

доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья - 15 процентов;

доплата педагогическим работникам МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся или воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20 процентов.

5.2. Доплаты за дополнительную работу.

5.2.1. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, включается классное руководство, проверка письменных работ; заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным общеобразовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры и порядок установления доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определяются локальным нормативным

актом образовательного учреждения и выплачиваются в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5.2.2. Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах средств, выделяемых учреждению на оплату труда.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.3. Стимулирующие надбавки.

6.3.1. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат с учётом мнения трудового коллектива, которые закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения. Стимулирующие выплаты производятся за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, многоплановость выполняемых работ и другие показатели.

При разработке локального нормативного акта образовательного учреждения, устанавливающего различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат, работодатель руководствуется Примерным положением об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, утвержденным Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.2. Стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях, за исключением должности дежурный по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячно в процентах к тарифной ставке, должностному окладу:

от 6 месяцев до 2 лет - 5 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 2 лет до 5 лет - 10 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 5 лет до 10 лет - 15 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 10 лет до 15 лет - 20 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

от 15 лет и выше - 30 процентов от тарифной ставки, должностного оклада.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

При общем объёме педагогической нагрузки работника больше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом.

5.3.3. Единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается по основному месту работы каждому работнику один раз в год в размере 1,33 тарифной ставки, должностного оклада к очередному отпуску или в конце финансового года. В случае приема или увольнения, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске сроком до одного года педагогического работника, единовременная отраслевая выплата производится пропорционально отработанному времени.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, единовременная отраслевая выплата исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

5.3.4. Педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, на основании решения Комиссии Чукотского автономного округа по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа устанавливается стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство в размере пяти тысяч рублей:

Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.5. Выпускникам профессиональных образовательных учреждений, приступившим к работе в МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», выплачивается единовременное пособие в размере 1,67 тарифной ставки, должностного оклада.

Выплата единовременного пособия производится по основному месту работы.

5.3.6. Педагогическим работникам (за исключением работников в должности дежурный по режиму, включая старшего) и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющим стаж работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа свыше 15 календарных лет, при увольнении на пенсию по старости, в связи с выслугой лет или по инвалидности выплачивается единовременное денежное поощрение в размере от 1 до 5 тарифных ставок, должностных окладов.

Выплата единовременного денежного поощрения производится по основному месту работы на основании приказа образовательного учреждения по согласованию с органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Размер выплаты определяется выборным органом образовательного учреждения, осуществляющим распределение стимулирующих выплат, с учётом достигнутых результатов профессионализма педагога, наличия ведомственных и правительственных наград и поощрений, добросовестного отношения к труду.

5.3.7. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых

дисциплин), устанавливаются ежемесячные надбавки за ученую степень кандидата наук - 1000 рублей, за ученую степень доктора наук - 1500 рублей.

При наличии у педагогического, руководящего работника ученой степени доктора наук и кандидата наук надбавка устанавливается только за ученую степень доктора наук. При этом работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, указанные надбавки устанавливаются в размере, пропорционально отработанному времени.

5.3.8. Работникам административно-управленческого или вспомогательного персонала, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», а также званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», устанавливается ежемесячная надбавка 1000 рублей, при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

5.3.9. Работникам МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» устанавливается стимулирующие выплаты в процентах от тарифной ставки, должностного оклада:

надбавка учителям и преподавателям национального языка и литературы образовательных учреждений всех видов (классов, групп) с русским языком обучения- 15 процентов;

надбавка специалистам МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», работающим на селе, перечень которых утвержден приложением 2 к настоящему постановлению – 25 процентов.

5.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим разделом, за исключением выплат, установленных подпунктами 5.3.7 - 5.3.8 пункта 5.3 настоящего раздела, исчисляются от тарифных ставок, окладов, должностных окладов или от фактического количества учебных часов.

VI. Определение уровня образования работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» и определение категорий работников, осуществляющих образовательный процесс

6.1. Уровень образования работников при установлении тарифной ставки, оклада, должностного оклада региональной отраслевой системы оплаты труда определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

6.2. Требования к уровню образования при установлении тарифной ставки педагогических работников, определенные квалификационными характеристиками должностей работников образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

6.3. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам тарифная ставка как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.5. Категории работников, осуществляющих образовательный процесс:

6.5.1. Основная педагогическая категория - педагогические должности, предусматривающие обязательность ведения педагогической деятельности в соответствии с квалификационными характеристиками и должностной инструкцией и обязательность наличия педагогического образования или образования, дающего право на ведение педагогической деятельности.

6.5.2. Административная педагогическая категория - непосредственные руководитель образовательного учреждения и заместители руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом.

VII. Порядок определения стажа педагогической работы

7.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и другое). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

7.2. В стаж работы на педагогических должностях засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии с Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников образовательных учреждений, согласно приложению 6 к настоящему Положению;

время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и

службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации в порядке, установленном приложением 7 к настоящему Положению.

VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда

8.1. Фонд оплаты труда работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» формируется исходя из модельных штатных расписаний, сформированных в соответствии с утвержденными Правительством Чукотского автономного округа методиками, и тарификации в расчете на год.

8.1.1. Основной фонд состоит из:

1) тарифных ставок педагогических работников по профессиональным квалификационным группам, соответствующих 1 квалификационной категории;

2) должностных окладов административно-управленческого персонала;

3) окладов вспомогательного персонала, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, соответствующих 1 квалификационной категории;

4) окладов вспомогательного и обслуживающего персонала, вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда;

5) окладов специалистов Ресурсного центра;

6) окладов вспомогательного персонала, не включенного в профессиональные квалификационные группы и не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда;

7) выплат компенсационного и стимулирующего характера, в размерах, устанавливаемых в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада в соответствии с группами персонала, установленных подпунктом 4 пункта 2 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования».

8.1.2 Дополнительный фонд состоит из:

1) фонда иных компенсационных и стимулирующих выплат, в размерах, устанавливаемых в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада в соответствии с группами учреждений и группами персонала в зависимости от типа образовательного учреждения в соответствии с пунктом 3 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования»;

2) выплат стимулирующего характера:

стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом – 20 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;

единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом - 1,33 тарифной ставки, должностного оклада в год;

стимулирующих надбавок за высокое педагогическое мастерство, устанавливаемых в соответствии с подпунктом 6.3.4 пункта 6.3 раздела VI настоящего Положения;

доплата педагогическим работникам за реализацию воспитательной программы, устанавливаемая в соответствии с пунктом 6.3.10 раздела VI настоящего Положения;

3) доплат за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам, устанавливаемых к тарифной ставке, окладу, должностному окладу в соответствии с пунктом 3 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования».

8.2. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений определяется с учётом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, в размере 100 процентов.»;

3) раздел 1 «Размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам» приложения 1 изложить в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», входящий в Чукотский
(надмуниципальный) образовательный округ

1. РАЗМЕРЫ
тарифных ставок, окладов, должностных окладов работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Критерии дифференциации	Тарифная ставка (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	педагогический работник, не имеющий квалификационной категории	15254
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	16711
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	18166
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	педагогический работник, не имеющий квалификационной категории	16026
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	17546
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	19086
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	педагогический работник, не имеющий квалификационной категории	17171
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	18822
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	20459
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель;	педагогический работник, не имеющий квалификационной категории	17514
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	19182
		педагогический работник, имеющий	20858

	старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	высшую квалификационную категорию	

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	16579

2. РАЗМЕРЫ окладов персонала, не включенного в профессиональные квалицированные группы

Должность	оклад (руб.)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17827

3. РАЗМЕРЫ
окладов работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа межотраслевой системы оплаты труда
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня	15463
2 квалификационный уровень, 2 категория	заведующий складом; заведующий хозяйством	16788
3 квалификационный уровень, 1категория	заведующий производством	17179

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
3 квалификационный уровень, 1 категория	документовед, инженер-программист, специалист по закупкам	20626

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационный разряд	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; кухонный рабочий; гладильщик	1 квалификационный разряд	13996
		2 квалификационный разряд	14276
		3 квалификационный разряд	14573

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационный разряд	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар; оператор стиральных машин; водитель автомобиля	4 квалификационный разряд	17930
		5 квалификационный разряд	18650

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», входящий в Чукотский
(надмуниципальный) образовательный округ

Размеры должностных окладов
руководителя и заместителей руководителей МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино»
(административно-управленческий персонал образовательных учреждений)

Должности	**Критерии дифференциации**	**Должностной оклад (руб.)**
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	с количеством до 50 (включительно) обучающихся (воспитанников)	20702
	с количеством от 51 до 100 (включительно) обучающихся (воспитанников)	21613
	с количеством от 101 до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	22540
	с количеством свыше 150 обучающихся (воспитанников)	23437
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	с количеством до 50 (включительно) обучающихся (воспитанников)	23013
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	с количеством от 51 до 100 (включительно) обучающихся (воспитанников)	24017
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	с количеством от 101 до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	25036
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального	с количеством от 151 до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	26054

образования		
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	с количеством свыше 200 обучающихся (воспитанников)	28031

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», входящий
в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ,
и работников иных государственных образовательных
учреждений дополнительного образования детей

Показатели и порядок установления должностных окладов
Руководителя МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино» и их заместителей

I. Показатели

Должностной оклад руководителя (заместителя руководителя) образовательного учреждения устанавливается в зависимости от:
показателя численности обучающихся, воспитанников;
вида образовательного учреждения;
квалификационной категории руководителя (заместителя руководителя).

II. Порядок установления уровня должностного оклада руководителям (заместителям руководителя) образовательного учреждения

2.1. Должностной оклад руководителя (заместителя руководителя) муниципального образовательного учреждения устанавливается главой Провиденского муниципального района не чаще двух раз в год.

2.2. Численность обучающихся, воспитанников образовательного учреждения (далее - контингент) определяется:

1) в общеобразовательном учреждении - в соответствии с формами государственного статистического наблюдения на начало учебного года по всем формам обучения, включая в итоговое количество воспитанников дошкольных групп.

2.3. За руководителем (заместителями руководителя) образовательного учреждения, находящимся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется уровень должностного оклада региональной отраслевой системы оплаты труда, определенный до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», входящий
в Чукотский (надмуниципальный) образовательный
округ, и работников иных государственных образовательных
учреждений дополнительного образования детей

Тарификационный список работников на
_____ семестр (полугодие) _____ года

_____
(полное наименование образовательного учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество [1]	Наименование должности, преподаваемый предмет	Класс, с указанием наполняемости [2]	Иная педагогическая нагрузка, включая административную работу	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж работы на педагогических должностях на начало учебного года (число лет и месяцев)	Тарифная ставка, должностной оклад за норму часов в неделю	Число часов педагогической (преподавательской) работы в	Заработная плата в месяц в части оплаты за учебные часы (иную педагогическую нагрузку)	Дополнительные фиксированные на полугодие (семестр) выплаты						Компенсационные и стимулирующие выплаты (указывается наименование конкретная надбавка или доплата)	Компенсационные и стимулирующие выплаты	Надбавка за работу на селе	Надбавка за стаж работы на педагогических должностях	Надбавка за высокое педагогическое мастерство	Заработная плата с учётом граф 10 – 16, 18 -21 -	Размер увеличения заработной платы по гр. 22 с учётом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по гр. 22 с учётом процентной надбавки (северной)	ИТОГО заработная плата (сумма граф 22, 23, 24)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

Примечание:

[1] Строка заполняется отдельно на каждый класс, где ведет преподавание данный учитель, а также на педагогическую и административную нагрузку, выраженную в ставках в графе 5.

[2] Наполняемость класса указывается в скобках.

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», входящий в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников образовательных учреждений

Наименование учреждений и организаций	**Наименование должностей**
I. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования; образовательные учреждения дополнительного образования детей (детские музыкальные школы, детские школы искусств, детско-юношеские спортивные школы); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с

	образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III.1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	III. 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного

	обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж работы на педагогических должностях включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больниц.

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино», входящий в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей

Порядок
зачёта в стаж работы на педагогических должностях времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

2) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1 пункта 1 настоящего Порядка;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж работы на педагогических должностях отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) мастерам производственного обучения;

5) педагогам дополнительного образования;

6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

7) педагогам-психологам;

8) методистам;

9) педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

10) преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), музыкальным руководителям, учителям музыки, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж работы на педагогических должностях при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в государственных образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объём (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы на педагогических должностях засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы на педагогических должностях, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы на педагогических должностях.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в стаж работы на педагогических должностях те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в стаж работы на педагогических должностях в ранее установленном порядке.

Приложение 7
к Постановлению Правительства
Чукотского автономного округа

ПЕРЕЧЕНЬ
специалистов образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, работающих на селе, которым устанавливается надбавка в размере 25 процентов от тарифной ставки, оклада, должностного оклада

Наименование должностей:

учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший мастер (мастер) производственного обучения, старший методист, методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, классный воспитатель, воспитатель группы продленного дня, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, директор (заведующий);

заместитель директора (заведующего) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по дошкольному воспитанию, по информационным технологиям и инновационной деятельности, по производственному обучению (работе), по общеобразовательной подготовке, по режиму;

заведующий учебной частью, практикой, учебно-консультационным пунктом, интернатом, отделением, лабораторией и другими структурными подразделениями, деятельность которых непосредственно связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, инженер (независимо от специализации и категории), библиотекарь.